



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE**

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

## **ATTO FIRMATO DIGITALMENTE**

DELIBERAZIONE n. 674 data 29-06-2022  
PROPOSTA n. 1448 data 28-06-2022

Struttura proponente: UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE  
UMANE

Responsabile del procedimento: ARRIGUCCI SARA

Responsabile struttura proponente: ARRIGUCCI SARA

Oggetto: Modifiche e integrazioni “Regolamento per la Graduazione delle Posizioni della Dirigenza dell’Area Sanità”.

Immediatamente eseguibile: SI



**OGGETTO: Modifiche e integrazioni “Regolamento per la Graduazione delle Posizioni della Dirigenza dell’Area Sanità”.**

## **II DIRETTORE GENERALE**

**In virtù dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 171 del 18/12/2020**

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 Dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le disposizioni contenute nel Capo II, Titolo III (artt.17-23) del CCNL 19/12/2019 dell’Area Sanità inerente il sistema degli Incarichi Dirigenziali;

**Visto** l’art. 5 del CCNL 19/12/2019 che, in materia di relazioni sindacali, disciplina l’istituto del Confronto;

**Dato atto** che tra le materie oggetto del confronto figurano (comma 3, *lett. d*) i criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali;

**Visto**, inoltre, l’articolo 51 dello Statuto Aziendale, approvato con Deliberazione n. 451 del 23/05/2019, inerente il sistema di relazioni sindacali che prevede l’istituzione di “*tavoli di confronto tra AOUS, Organizzazioni Sindacali, e Associazioni rappresentative del personale docente universitario che svolge attività assistenziale in AOUS per la discussione di materie di interesse comune e che investono ambiti organizzativi di valenza generale e dipartimentale*”;

**Visto** il Regolamento per la Graduazione delle posizioni per la Dirigenza Area Sanità (SSN e universitaria convenzionata) approvato con Deliberazione n. 1017 del 30/10/2020;

**Considerato** che in data 02/05/2022 la Direzione aziendale, contestualmente all’invio della convocazione della riunione del 17/05/2022, ha previsto l’apertura del Confronto ai sensi dell’articolo 5, comma 2, CCNL 19/12/2019 sulle materie di cui all’art. 5, comma 3, *lett. d*);

**Considerato** inoltre che, in data 17/05/2022, su accordo delle parti è stato deciso di rinviare il tema al tavolo sindacale del 24/05/2022;

**Dato atto** che nel corso della riunione del 24/05/2022 la Direzione aziendale ha proposto di



Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

apportare al Regolamento per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali, di cui al Titolo III, Capo II CCNL 19/12/2019, le modifiche di cui ai testi degli allegati 1 e 2, quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

**Considerato** che in data 24/05/2022 la Direzione Aziendale e i Rappresentanti delle OO.SS. Dirigenza Area Sanità hanno chiuso la fase di confronto sulle materie di cui all'articolo 5, comma 3, *lett. d)* CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità, con sottoscrizione del relativo verbale di cui all'allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerato**, altresì, che nel corso della medesima riunione del 24/05/2022 la Direzione Aziendale e i Rappresentanti dell'Associazione Docenti Universitari e della Dirigenza Sanitaria Universitaria hanno sottoscritto apposito Verbale d'Intesa sul testo del nuovo Regolamento per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali, di cui all'allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Ritenuto** quindi opportuno integrare il “Regolamento per la Graduazione delle Posizioni della Dirigenza dell'Area Sanità” nel testo di cui all'allegato 3 al presente atto e costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che esso sostituisce integralmente quello approvato con Deliberazione n. 1017 del 30/10/2020, come modificato con Deliberazione n. 325 del 31/03/2022;

**Dato atto che il dirigente proponente, anche in veste di Responsabile del procedimento, Dott.ssa Sara Arrigucci, Direttore UOC Politiche e Gestione Risorse Umane, per quanto di sua competenza, attesta la legittimità e la regolarità formale e sostanziale del presente atto;**

**Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;**

## **DELIBERA**

**Per le motivazioni esposte in premessa, che integralmente si confermano:**

1. di dare atto che, a seguito della riunione del 24/05/2022, la delegazione di parte datoriale e quella di parte sindacale di cui all'articolo 7, comma 3 CCNL 19/12/2019 hanno chiuso la fase di Confronto aperta in data 02/05/2022 sulle materie di cui all'art. 5, comma 3, *lett. d)* del CCNL 19/12/2019, con sottoscrizione di apposito Verbale, di cui all'allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, a seguito della medesima riunione del 24/05/2022, la Direzione Aziendale, i Rappresentanti delle Associazioni Docenti Universitari e della Dirigenza Sanitaria Universitaria hanno sottoscritto apposito Verbale di Intesa in merito alle modifiche e integrazioni del Regolamento per la Graduazione delle Posizioni della Dirigenza dell'Area Sanità, di cui all'allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;



Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

3. di integrare pertanto il Regolamento per la Graduazione delle Posizioni della Dirigenza dell'Area Sanità nel testo che costituisce l'allegato 3 al presente atto, di cui è parte integrante e sostanziale, dando atto che esso è stato condiviso tra la Direzione Aziendale, le OO.SS del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, i Rappresentanti delle Associazioni Docenti Universitari e della Dirigenza Sanitaria Universitaria e che sostituisce integralmente quello approvato con Deliberazione n. 1017 del 30/10/2020, come modificato con Deliberazione n. 325 del 31/03/2022;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. 40/2005 e successive modifiche ed integrazioni;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.

**IL DIRETTORE GENERALE**

f.to Prof. Antonio Davide Barretta

**II DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

f.to Dott.ssa Maria Silvia Mancini

**II DIRETTORE SANITARIO**

f.to Dott. Roberto Gusinu



**RIUNIONE CONGIUNTA DELLA DELEGAZIONE DATORIALE E DELLA  
DELEGAZIONE SINDACALE DI CUI ALL'ARTICOLO 7, COMMI 3 E 4 CCNL  
19/12/2019**

**24 MAGGIO 2022**

**VERBALE CHIUSURA CONFRONTO**

**MODIFICHE E INTEGRAZIONI REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE  
DELLE POSIZIONI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'**

Il giorno **24** del mese di **Maggio** dell'anno **2022** alle **ore 15.00**, presso la Sala Riunioni del Centro Direzionale dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese (Siena Strada delle Scotte n.14), si è svolta la riunione della delegazione datoriale e della delegazione sindacale di cui ai commi 3 e 4 art. 7 CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità.

Presiede la riunione il **Direttore Generale**, Prof. Antonio Davide Barretta.

**LE PARTI**

- 1) Visto il Capo II del Titolo III (articoli 17-23) del CCNL 19/12/2019 inerente il sistema degli Incarichi Dirigenziali;
- 2) Visto l'articolo 5, comma 3, lettera d) del CCNL 19/12/2019 che inserisce tra le materie oggetto di confronto tra la Delegazione di parte datoriale e quella di parte sindacale di cui all'articolo 7, comma 3 del medesimo CCNL i criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- 3) Considerato che nel corso della riunione del 12/04/2022 le parti hanno affrontato il tema delle modifiche da apportare al regolamento citato, nella parte in cui disciplina il sistema di pesature delle Strutture organizzative prevedendo, in particolare, la possibilità di estendere il meccanismo di pesatura anche alle UOSA;
- 4) Considerato altresì che, in data 02/05/2022, la Direzione Aziendale, contestualmente all'invio della convocazione della riunione del 17/05/2022 (effettuata con nota protocollata n. 9006 del 02/05/2022) ha previsto l'apertura del Confronto ai sensi dell'articolo 5, comma 2, CCNL 19/12/2019 sulle materie di cui al precedente punto 3;



- 5) Dato atto che, in data 17/05/2022, la Direzione aziendale ha inviato ai Rappresentanti Sindacali di categoria il testo del regolamento citato con le modifiche relative al sistema di pesatura delle Strutture organizzative e che nel corso della riunione citata, su accordo delle parti, è stato deciso di rinviare il tema al prossimo tavolo sindacale, fissato per il giorno 24/05/2022;
- 6) dato atto altresì che nel corso della riunione del 24/05/2022 la Direzione aziendale ha proposto di apportare al Regolamento per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali, di cui al Titolo III, Capo II CCNL 19/12/2019, le seguenti modifiche:
- nell'art. 2, comma 1 (“Retribuzione degli incarichi gestionali e professionali”) introduzione della seguente frase: **“nei limiti in ogni caso delle risorse disponibili nel fondo denominato “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL Area Sanità”**.
  - Modifica della tabella di cui all’art. 2, comma 1, così come di seguito riportata:



	INCARICHI GESTIONALI			INCARICHI PROFESSIONALI			DENOMINAZIONE AZIENDALE
TIPOLOGIA DI INCARICO (Denominazione contrattuale)	FASCIA ECONOMICA (art 18 comma 1, CCNL 19/12/2019)						
	Riferimento art. 18 CCNL 19/12/2019						
	Punto I), lettera a)	posizione fissa	posizione variabile	totale	posizione fissa	posizione variabile	totale
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (AREA CHIRURGICA)	SC 3	€ 18.000,00	€ 7.287,92	€ 25.287,92			UOC
	SC 2	€ 18.000,00	€ 5.287,45	€ 23.287,45			
	SC 1 <sup>1</sup>	€ 18.000,00	0	€ 18.000,00			
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (AREA MEDICA E EX DIRIGENTI SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE)	SC 3	€ 17.000,00	€ 8.287,92	€ 25.287,92			UOC
	SC 2	€ 17.000,00	€ 6.287,45	€ 23.287,45			
	SC 1	€ 17.000,00	€ 1.000,00	€ 18.000,00			
RESPONSABILITA' STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	SSD 2	€ 12.500,00	€ 5.000,00	€ 17.500,00			UOSA
	SSD 1	€ 12.500,00	€ 2.500,00	€ 15.000,00			UOSA
RESPONSABILITA' STRUTTURA SEMPLICE	Punto I), lettera c)	€ 11.000,00	€ 3.000,00	€ 14.000,00			UOS
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	Punto II), lett. a1)				€ 12.500,00	€ 2.500,00	€ 15.000,00
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA ALLA STRUTTURA COMPLESSA	Punto II), lett. a2)				€ 11.000,00	€ 3.000,00	€ 14.000,00
INCARICO	Punto II), lett.				€ 6.500,00	€ 3.500,00	€ 10.000,00

1

SC 1, SC 2, SC 3, SSD1, SSD2 non sono dizioni contenute nel CCNL 19/12/19, ma costituiscono la codifica aziendale per differenziare i livelli economici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale



	INCARICHI GESTIONALI			INCARICHI PROFESSIONALI			DENOMINAZIONE AZIENDALE
TIPOLOGIA DI INCARICO (Denominazione contrattuale)	FASCIA ECONOMICA (art 18 comma 1, CCNL 19/12/2019)						
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	b)			€ 6.500,00	€ 1.500,00	€ 8.000,00	
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	Punto II), lett. c)			€ 5.500,00	€ 1.500,00	€ 7.000,00	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - C1
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO				€ 5.500,00	€ 500,00	€ 6.000,00	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - C2
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE < 5 aa	Punto II), lett. d)			€ 1.500,00	0	€ 1.500,00	€ 1.500,00



- ridefinizione della rubrica dell'art. 4 nei seguenti termini: “**Metodologia per la pesatura delle UOC e delle UOSA;**
- ridefinizione del comma 2, art. 4 nei seguenti termini: “**La pesatura delle UUOCC e delle UOSA sanitarie prevede il computo di un punteggio di grading secondo la seguente metodologia;**”;
- modifica della tabelle di cui al comma 2, art. 4, così come di seguito riportate:





## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Articolazione dei Parametri e dei Punteggi

IL SISTEMA AZIENDALE PER LA GRADUAZIONE DELLE STRUTTURE SANITARIE COMPLESSE (UOC) E SEMPLICI AUTONOME (UOSA) PREVEDE L'ATTRIBUZIONE ALLE STRUTTURE DI UN PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 100 PUNTI, COSI' RIPARTITO:

- COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA (MAX 50 PUNTI);
- LIVELLO BUDGETARIO (MAX 15 PUNTI);
- VALENZA STRATEGICA E BACINO DI UTENZA (MAX 35 PUNTI).

IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO, LE STRUTTURE COMPLESSE (UOC) VENGONO POI SUDDIVISE IN 3 FASCE DISTINTE:

- FASCIA A ( $\geq 85$  punti);
- FASCIA B ( $\geq 70$  punti e  $< 85$  punti);
- FASCIA C ( $< 70$  punti)

IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO, LE STRUTTURE SEMPLICI AUTONOME (UOSA) VENGONO POI SUDDIVISE IN 2 FASCE DISTINTE:

- FASCIA A ( $\geq 50$  punti e  $< 70$  punti);
- FASCIA B ( $\geq 35$  punti e  $< 50$  punti)



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Complessità della Struttura (MAX 50 punti)**

RIGUARDO ALLA **COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA**, IL SISTEMA PREVEDE SIA PARAMETRI COMUNI (3 VARIABILI) ALLE **STRUTTURE SANITARIE DI RICOVERO ED AMBULATORIALI** ED ALLE **STRUTTURE DIAGNOSTICHE (RADIOLOGIE E LABORATORI) ED ALTRE STRUTTURE AMBULATORIALI**, SIA PARAMETRI SPECIFICI (3 VARIABILI), PER VALUTARE SEPARATAMENTE LE DUE CATEGORIE DI STRUTTURE.

**I 3 PARAMETRI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE**

**OSPEDALIZZAZIONE [15 Punti]**

(Struttura di Degenza 15 p. / Struttura Ambulatoriale 5 p.)

**IL SISTEMA RICONOSCE ALLE STRUTTURE DI TERAPIA INTENSIVA UN VALORE AGGIUNTIVO DI 10 PUNTI**

**TIPOLOGIA DELLE ATTIVITA' SU 24 ORE, IN DAY HOSPITAL O AMBULATORIALI [10 Punti]**

(sulle 24 ore 10 p. / in Day Hospital 6 p. / ambulatoriali 3 p.)

**N° DIRIGENTI SANITARI (MEDICI E NON) ASSEGNATI [10 Punti]**

(>12 dirigenti [2%] 10 p. / tra 7 e 12 dirigenti [1%] 7 p. / fino a 6 dirigenti 3 p.)

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Complessità della Struttura (MAX 50 punti)**

**I 3 PARAMETRI PER LE STRUTTURE DI RICOVERO ED AMBULATORIALI**

- **N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME DI RICOVERO) [6 Punti]**

Ricov (>=500 paz 6 p. / >=300 e <500 paz 4 p. / >=100 e <300 paz 2 p. / <100 paz 0 p.)

- **N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME AMBULATORIALE) [3 Punti]**

Amb (>=4000 paz 3 p. / >=2500 e <4000 paz 2 p. / >=750 e <2500 paz 1 p. / <750 paz 0 p.)

- **CASE-MIX / PESO MEDIO DRG [6 Punti]**

(>=1,50 peso medio DRG 6 p. / >=1,10 e <1,50 peso DRG 4 p. / >=0,70 e <1,10 peso DRG 2 p. / >=0,40 e <0,70 peso medio DRG 1 p. / <0,40 peso DRG 0 p.)

**I 3 PARAMETRI PER LE STRUTTURE DIAGNOSTICHE (RADIOLOGIE E LABORATORI)  
ED ALTRE STRUTTURE ESCLUSIVAMENTE AMBULATORIALI**

- **UNICITA' AZIENDALE [5 Punti]**

(Attività esclusiva 5 p. / Attività non esclusiva 3 p.)

- **N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME AMBULATORIALE) [5 Punti]**

Amb (>=4000 paz 5 p. / >=2500 e <4000 paz 4 p. / >=750 e <2500 paz 2 p. / <750 paz 0 p.)

- **N° STRUTTURE SERVITE (almeno 100 prestazioni annue per UO servita) [5 Punti]**

(>=29 UO servite 5 p. / tra 7 e 28 UO servite 3 p. / <7 UO servite 0 p.)



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Livello Budgetario (MAX 15 punti)**

PER QUANTO RIGUARDA IL **LIVELLO BUDGETARIO**, IL SISTEMA ASSEGNA PUNTEGGI DIVERSI A SECONDA DEGLI IMPORTI ECONOMICI ANNUALI (Budget Annuale) ASSEGNATI ALLE STRUTTURE PER GESTIRE L'ACQUISTO DEI BENI DI CONSUMO SANITARI, OVVERO:

- SE IL BUDGET SUPERA € 2.100.000 (PARI AL 3% DEGLI ACQUISTI AZIENDALI) [15 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 1.400.000 E € 2.100.000 (TRA IL 2% E IL 3%) [12 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 700.000 E € 1.400.000 (TRA L'1% E IL 2%) [10 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 350.000 E € 700.000 (TRA LO 0,5% E L'1%) [7 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 100.000 E € 350.000 [4 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 10.000 E € 100.000 [2 Punti]
- SE IL BUDGET E' INFERIORE AD € 10.000 [0 Punti]

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Valenza Strategica e Bacino di Utenza (MAX 35 punti)**

AL FINE DI ASSEGNARE ALLE STRUTTURE SANITARIE I PUNTEGGI COLLEGATI ALLA **VALENZA STRATEGICA** ED AL **BACINO DI UTENZA**, IL SISTEMA TIENE CONTO DEI SEGUENTI PARAMETRI:

- ATTIVITA' DI RICERCA [5 Punti]  
(Attività Sì 5 p. / Attività No 0 p.)
- SEDE DI FORMAZIONE DIDATTICA [5 Punti]  
(Attività Sì 5 p. / Attività No 0 p.)
- VALENZA STRATEGICA [15 Punti]  
(Elevata 15 p. / Alta 10 p. / Media 5 p.)
- BACINO DI UTENZA / FUNZIONI REGIONALI O DI BASE [10 Punti]  
(Funzioni Regionali 10 p. / Funzioni di Base 5 p.)

RIASSUMENDO  
PARAMETRI E  
PUNTEGGI







- inserimento di ulteriori 5 commi all'art. 4:

**3) Tutte le Strutture organizzative sono pesate all'atto della loro istituzione. In caso di soppressione di una struttura (UOC, UOSA) con accorpamento delle relative attività su un'altra struttura oppure di modifiche dell'assetto organizzativo che portino ad una variazione del peso di una o più strutture, queste ultime devono essere pesate e valorizzate in base alla nuova complessità gestionale determinata dall'accorpamento, tenuto conto in ogni caso di quanto previsto dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.**

**4) Le UOC e le UOSA dovranno essere sottoposte a pesatura dopo due anni dall'assegnazione dell'incarico di responsabile, al fine di permettere meccanismi correttivi e di indirizzo, ed alla scadenza dello stesso dopo 5 anni, per verificare la sussistenza dei parametri per le riconferma della fascia di UO o per variazioni della stessa tenuto conto in ogni caso di quanto previsto sia dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.**

**5) Nel caso di UOC/UOSA già costituite al momento dell'entrata in vigore del seguente regolamento che non rientrano nel grading definito dall'azienda, sarà effettuata una pesatura al momento della scadenza dell'incarico del Direttore di Struttura per verificare la collocazione di fascia.**

**6) Qualora una Struttura, dopo un periodo di cinque anni, non raggiunga il punteggio minimo indicato nelle tabelle di cui sopra (70 per la UOC, 35 per la UOSA), la Direzione aziendale procederà, a seconda dei casi, con un declassamento della struttura o la soppressione della stessa, tenuto conto in ogni caso di quanto**



previsto dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 “Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera” sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.

7) Tutte le pesature e le variazioni di pesatura di cui sopra saranno in ogni caso subordinate alla disponibilità delle risorse nel fondo denominato “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL Area Sanità.

7) Considerato che nel corso della riunione odierna le parti hanno convenuto di apportare le modifiche di cui al punto precedente e ritenuto, pertanto, opportuno chiudere la fase di confronto aperta in data 02/05/2022, dando atto che la Direzione Aziendale procederà a recepire con atto formale il testo del nuovo Regolamento Incarichi;

#### CONCORDANO

- a) di dare atto che le Parti hanno approvato le modifiche di cui al punto 6 della premessa;
- b) di dichiarare conclusa la fase di confronto sulle materie previste dall’articolo 5, comma 3, lettera d) inerente i criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui al Titolo III, Capo II CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità, dando atto che essi sono individuati dall’apposito Regolamento il cui testo definitivo si allega al presente Verbale a farne parte integrante e sostanziale;
- c) di dare atto che il testo stesso sarà siglato dal Direttore Generale di AOUS e, successivamente, dai rappresentanti delle OO.SS; il testo sarà poi recepito dalla Direzione Aziendale con apposito atto formale.

**Letto, approvato e sottoscritto**

Il **Direttore Generale AOUS**, f.to Prof. Antonio Davide Barretta



Per le **OO.SS della Dirigenza Area Sanità**

ANAAO ASSOMED, f.to Dott. Fabrizio Mezzasalma

CIMO – A.S.M.D., f.to Dott. Gianni Guazzi

CISL MEDICI, f.to Dott.ssa Sara Cecchi

FP CGIL, f.to Dott. Tommaso Carfagno

UIL FPL, f.to Dott. Fabrizio Valleggi

A.A.R.O.I – EM.A.C., f.to Dott.ssa Irene Rossi



## VERBALE DI INTESA

Il giorno **24** del mese di **Maggio** dell'anno **2022** alle **ore 15.00**, presso la Sala Riunioni del Centro Direzionale dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese (Siena Strada delle Scotte n.14), si è svolta la riunione tra la parte datoriale, le OO.SS. Dirigenza Area Sanità e le Associazioni Docenti Universitari per la trattazione del seguente argomento all'Ordine del Giorno:

### **MODIFICHE E INTEGRAZIONI REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.**

Presiede la riunione il **Direttore Generale**, Prof. Antonio Davide Barretta.

Risultano presenti per le **OO.SS. della Dirigenza Area Sanità**, le quali sottoscrivono il presente verbale di intesa in quanto firmatarie del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità 19/12/2019:

- Dott. Fabrizio Mezzasalma, ANAAO ASSOMED.
- Dott. Gianni Guazzi, CIMO ASMD.
- Dott. Tommaso Carfagno, CGIL FP Dir Medica.
- Dott.ssa Irene Rossi, A.A.R.O.I. - EM.A.C.

Risultano collegati il Dott. Pasquale D'Onofrio, CGIL FP Dir Medica; la Dott.ssa Sara Cecchi, CISL Medici; il Dott. Fabrizio Valleggi, UIL FPL.

Risultano presenti per le **Associazioni Docenti Universitari** il Prof. Walter Gioffrè, C.N.U – Presidente/COSAU - Coordinatore di Ateneo, e il Prof. Walter Livi, C.I.P.U.R..

Per adempimento alle disposizioni del CCNL Dirigenza dell'Area Sanità, viene siglato apposito Verbale di chiusura confronto, aperto in data 02/05/2022, firmato contestualmente al presente verbale.



Nel corso della riunione odierna le parti hanno esaminato il testo del Regolamento per la Graduazione delle Posizioni Dirigenziali e hanno convenuto di apportarvi le seguenti modifiche:

- nell'art. 2, comma 1 (“Retribuzione degli incarichi gestionali e professionali”) introduzione della seguente frase: **“nei limiti in ogni caso delle risorse disponibili nel fondo denominato “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL Area Sanità”**.
- Modifica della tabella di cui all’art. 2, comma 1, così come di seguito riportata:



	INCARICHI GESTIONALI			INCARICHI PROFESSIONALI			DENOMINAZIONE AZIENDALE
TIPOLOGIA DI INCARICO (Denominazione contrattuale)	FASCIA ECONOMICA (art 18 comma 1, CCNL 19/12/2019)						
	Riferimento art. 18 CCNL 19/12/2019						
	Punto I), lettera a)	posizione fissa	posizione variabile	totale	posizione fissa	posizione variabile	totale
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (AREA CHIRURGICA)	SC 3	€ 18.000,00	€ 7.287,92	€ 25.287,92			UOC
	SC 2	€ 18.000,00	€ 5.287,45	€ 23.287,45			
	SC 1 <sup>1</sup>	€ 18.000,00	0	€ 18.000,00			
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (AREA MEDICA E EX DIRIGENTI SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE)	SC 3	€ 17.000,00	€ 8.287,92	€ 25.287,92			UOC
	SC 2	€ 17.000,00	€ 6.287,45	€ 23.287,45			
	SC 1	€ 17.000,00	€ 1.000,00	€ 18.000,00			
RESPONSABILITA' STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	SSD 2	€ 12.500,00	€ 5.000,00	€ 17.500,00			UOSA
	SSD 1	€ 12.500,00	€ 2.500,00	€ 15.000,00			UOSA
RESPONSABILITA' STRUTTURA SEMPLICE	Punto I), lettera c)	€ 11.000,00	€ 3.000,00	€ 14.000,00			UOS
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	Punto II), lett. a1)				€ 12.500,00	€ 2.500,00	€ 15.000,00
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA ALLA STRUTTURA COMPLESSA	Punto II), lett. a2)				€ 11.000,00	€ 3.000,00	€ 14.000,00
INCARICO	Punto II), lett.				€ 6.500,00	€ 3.500,00	€ 10.000,00

1

SC 1, SC 2, SC 3, SSD1, SSD2 non sono dizioni contenute nel CCNL 19/12/19, ma costituiscono la codifica aziendale per differenziare i livelli economici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale



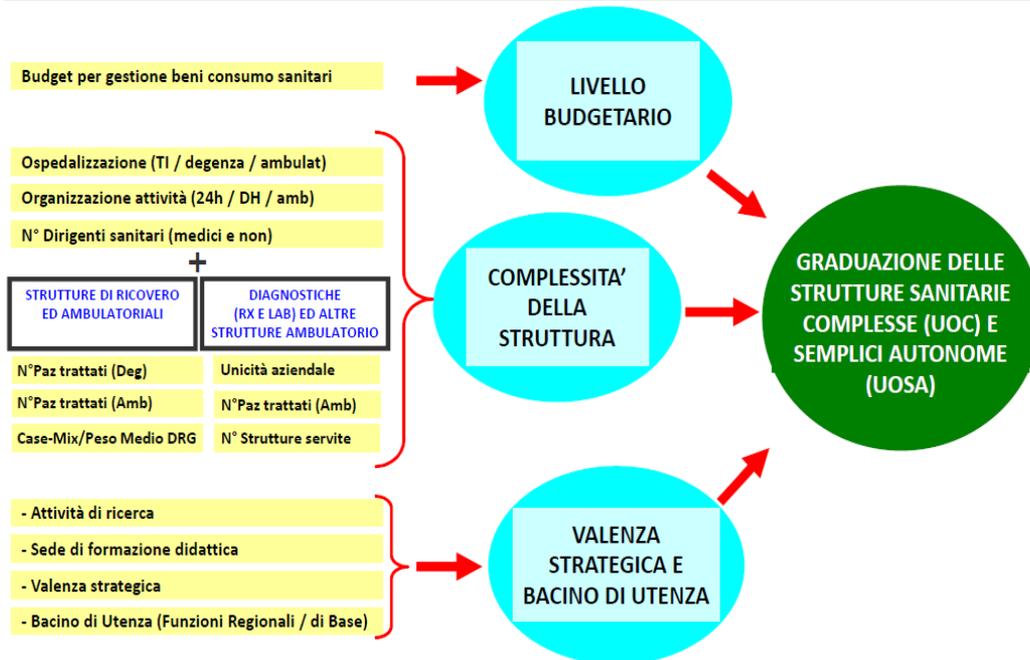
	INCARICHI GESTIONALI	INCARICHI PROFESSIONALI			DENOMINAZIONE AZIENDALE	
TIPOLOGIA DI INCARICO (Denominazione contrattuale)	FASCIA ECONOMICA (art 18 comma 1, CCNL 19/12/2019)					
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE -	b)		€ 6.500,00	€ 1.500,00	€ 8.000,00	
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	Punto II), lett. c)		€ 5.500,00	€ 1.500,00	€ 7.000,00	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - C1
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO			€ 5.500,00	€ 500,00	€ 6.000,00	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - C2
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE < 5 aa	Punto II), lett. d)		€ 1.500,00	0	€ 1.500,00	€ 1.500,00



- ridefinizione della rubrica dell'art. 4 nei seguenti termini: **“Metodologia per la pesatura delle UOC e delle UOSA;**
- ridefinizione del comma 2, art. 4 nei seguenti termini: **“La pesatura delle UUOCC e delle UOSA sanitarie prevede il computo di un punteggio di grading secondo la seguente metodologia”;**
- modifica della tabelle di cui al comma 2, art. 4, così come di seguito riportate:

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Il Sistema di Graduazione delle Strutture Sanitarie (UOC e UOSA)**





## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Articolazione dei Parametri e dei Punteggi

IL SISTEMA AZIENDALE PER LA GRADUAZIONE DELLE STRUTTURE SANITARIE COMPLESSE (UOC) E SEMPLICI AUTONOME (UOSA) PREVEDE L'ATTRIBUZIONE ALLE STRUTTURE DI UN PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 100 PUNTI, COSI' RIPARTITO:

- COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA (MAX 50 PUNTI);
- LIVELLO BUDGETARIO (MAX 15 PUNTI);
- VALENZA STRATEGICA E BACINO DI UTENZA (MAX 35 PUNTI).

IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO, LE STRUTTURE COMPLESSE (UOC) VENGONO POI SUDDIVISE IN 3 FASCE DISTINTE:

- FASCIA A (>= 85 punti);
- FASCIA B (>= 70 punti e < 85 punti);
- FASCIA C (< 70 punti)

IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO, LE STRUTTURE SEMPLICI AUTONOME (UOSA) VENGONO POI SUDDIVISE IN 2 FASCE DISTINTE:

- FASCIA A (>= 50 punti e < 70 punti);
- FASCIA B (>=35 punti e < 50 punti)



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Complessità della Struttura (MAX 50 punti)**

RIGUARDO ALLA COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA, IL SISTEMA PREVEDE SIA PARAMETRI COMUNI (3 VARIABILI) ALLE STRUTTURE SANITARIE DI RICOVERO ED AMBULATORIALI ED ALLE STRUTTURE DIAGNOSTICHE (RADIOLOGIE E LABORATORI) ED ALTRE STRUTTURE AMBULATORIALI, SIA PARAMETRI SPECIFICI (3 VARIABILI), PER VALUTARE SEPARATAMENTE LE DUE CATEGORIE DI STRUTTURE.

3 PARAMETRI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE

- OSPEDALIZZAZIONE [15 Punti]**  
(Struttura di Degenza 15 p. / Struttura Ambulatoriale 5 p.)

IL SISTEMA RICONOSCE ALLE STRUTTURE DI TERAPIA INTENSIVA UN VALORE AGGIUNTIVO DI 10 PUNTI

- TIPOLOGIA DELLE ATTIVITA' SU 24 ORE, IN DAY HOSPITAL O AMBULATORIALI [10 Punti]**  
(sulle 24 ore 10 p. / in Day Hospital 6 p. / ambulatoriali 3 p.)
- N° DIRIGENTI SANITARI (MEDICI E NON) ASSEGNATI [10 Punti]**  
(>12 dirigenti [2%] 10 p. / tra 7 e 12 dirigenti [1%] 7 p. / fino a 6 dirigenti 3 p.)

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Complessità della Struttura (MAX 50 punti)**

3 PARAMETRI PER LE STRUTTURE DI RICOVERO ED AMBULATORIALI

- **N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME DI RICOVERO) [6 Punti]**  
Ricov (>=500 paz 6 p. / >=300 e <500 paz 4 p. / >=100 e <300 paz 2 p. / <100 paz 0 p.)
- **N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME AMBULATORIALE) [3 Punti]**  
Amb (>=4000 paz 3 p. / >=2500 e <4000 paz 2 p. / >=750 e <2500 paz 1 p. / <750 paz 0 p.)
- **CASE-MIX / PESO MEDIO DRG [6 Punti]**  
(>=1,50 peso medio DRG 6 p. / >=1,10 e <1,50 peso DRG 4 p. / >=0,70 e <1,10 peso DRG 2 p. / >=0,40 e <0,70 peso medio DRG 1 p. / <0,40 peso DRG 0 p.)

3 PARAMETRI PER LE STRUTTURE DIAGNOSTICHE (RADIOLOGIE E LABORATORI) ED ALTRE STRUTTURE ESCLUSIVAMENTE AMBULATORIALI

- **UNICITA' AZIENDALE [5 Punti]**  
(Attività esclusiva 5 p. / Attività non esclusiva 3 p.)
- **N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME AMBULATORIALE) [5 Punti]**  
Amb (>=4000 paz 5 p. / >=2500 e <4000 paz 4 p. / >=750 e <2500 paz 2 p. / <750 paz 0 p.)
- **N° STRUTTURE SERVITE (almeno 100 prestazioni annue per UO servita) [5 Punti]**  
(>=29 UO servite 5 p. / tra 7 e 28 UO servite 3 p. / <7 UO servite 0 p.)



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Livello Budgetario (MAX 15 punti)**

PER QUANTO RIGUARDA IL **LIVELLO BUDGETARIO**, IL SISTEMA ASSEGNA PUNTEGGI DIVERSI A SECONDA DEGLI IMPORTI ECONOMICI ANNUALI (Budget Annuale) ASSEGNATI ALLE STRUTTURE PER GESTIRE L'ACQUISTO DEI BENI DI CONSUMO SANITARI, OVVERO:

- SE IL BUDGET SUPERA € 2.100.000 (PARI AL 3% DEGLI ACQUISTI AZIENDALI) [15 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 1.400.000 E € 2.100.000 (TRA IL 2% E IL 3%) [12 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 700.000 E € 1.400.000 (TRA L'1% E IL 2%) [10 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 350.000 E € 700.000 (TRA LO 0,5% E L'1%) [7 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 100.000 E € 350.000 [4 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 10.000 E € 100.000 [2 Punti]
- SE IL BUDGET E' INFERIORE AD € 10.000 [0 Punti]

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE**

**Valenza Strategica e Bacino di Utenza (MAX 35 punti)**

AL FINE DI ASSEGNARE ALLE STRUTTURE SANITARIE I PUNTEGGI COLLEGATI ALLA **VALENZA STRATEGICA** ED AL **BACINO DI UTENZA**, IL SISTEMA TIENE CONTO DEI SEGUENTI PARAMETRI:

- ATTIVITA' DI RICERCA [5 Punti]  
(Attività Sì 5 p. / Attività No 0 p.)
- SEDE DI FORMAZIONE DIDATTICA [5 Punti]  
(Attività Sì 5 p. / Attività No 0 p.)
- VALENZA STRATEGICA [15 Punti]  
(Elevata 15 p. / Alta 10 p. / Media 5 p.)
- BACINO DI UTENZA / FUNZIONI REGIONALI O DI BASE [10 Punti]  
(Funzioni Regionali 10 p. / Funzioni di Base 5 p.)

RIASSUMENDO  
PARAMETRI E  
PUNTEGGI







- inserimento di ulteriori 5 commi all'art. 4:
  - 3) **Tutte le Strutture organizzative sono pesate all'atto della loro istituzione. In caso di soppressione di una struttura (UOC, UOSA) con accorpamento delle relative attività su un'altra struttura oppure di modifiche dell'assetto organizzativo che portino ad una variazione del peso di una o più strutture, queste ultime devono essere pesate e valorizzate in base alla nuova complessità gestionale determinata dall'accorpamento, tenuto conto in ogni caso di quanto previsto dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.**
  - 4) **Le UOC e le UOSA dovranno essere sottoposte a pesatura dopo due anni dall'assegnazione dell'incarico di responsabile, al fine di permettere meccanismi correttivi e di indirizzo, ed alla scadenza dello stesso dopo 5 anni, per verificare la sussistenza dei parametri per le riconferma della fascia di UO o per variazioni della stessa tenuto conto in ogni caso di quanto previsto sia dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.**
  - 5) **Nel caso di UOC/UOSA già costituite al momento dell'entrata in vigore del seguente regolamento che non rientrano nel grading definito dall'azienda, sarà effettuata una pesatura al momento della scadenza dell'incarico del Direttore di Struttura per verificare la collocazione di fascia.**
  - 6) **Qualora una Struttura, dopo un periodo di cinque anni, non raggiunga il punteggio minimo indicato nelle tabelle di cui sopra (70 per la UOC, 35 per la UOSA), la Direzione aziendale procederà, a seconda dei casi, con un declassamento della struttura o la soppressione della stessa, tenuto conto in ogni caso di quanto**



previsto dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 “Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera” sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.

7) Tutte le pesature e le variazioni di pesatura di cui sopra saranno in ogni caso subordinate alla disponibilità delle risorse nel fondo denominato “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL Area Sanità.

Le parti, pertanto, approvano le modifiche al testo del Regolamento sulla Graduazione delle Posizioni Dirigenziali così come concordate.

**Letto, approvato e sottoscritto,**

Il **Direttore Generale AOUS**, f.to Prof. Antonio Davide Barretta

**Per le OO.SS della Dirigenza dell'Area Sanità**

ANAAO ASSOMED, f.to Dott. Fabrizio Mezzasalma

CIMO – A.S.M.D., f.to Dott. Gianni Guazzi

FP CGIL, f.to Dott. Tommaso Carfagno

A.A.R.O.I. - EM.A.C., f.to Dott.ssa Irene Rossi

CISL MEDICI, f.to Dott.ssa Sara Cecchi

UIL FPL, f.to Dott. Fabrizio Valleggi

**Per le Associazioni Docenti Universitari**

C.N.U., f.to Prof. Walter Giofrè

COSAU, f.to Prof. Walter Giofrè

C.I.P.U.R., f.to Prof. Walter Livi.



**ALLEGATO 3**

**REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DELLA DIRIGENZA  
dell'AREA SANITA'  
(SSN e Universitaria Convenzionata con il SSN)**

**PREMESSA**

Il presente regolamento è elaborato in rapporto al contesto normativo derivante dal CCNL 2016 – 2018 e dal nuovo statuto aziendale (Delibera n.451 del 2019 e s.m.i.) che prevede, come modello ordinario di gestione operativa dell'AOUS l'organizzazione dipartimentale al fine di assicurare l'esercizio integrato delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca. Con tale modello viene, inoltre, data attuazione al principio di partecipazione dei professionisti al processo decisionale, secondo i rispettivi ambiti di responsabilità.

Il presente regolamento disciplina le regole per l'individuazione dei percorsi di carriera e le procedure ed i criteri per l'accesso agli incarichi gestionali ed agli incarichi professionali e nella fattispecie si definiscono:

- o la graduazione delle posizioni
- o la metodologia di identificazione degli incarichi all'interno del percorso professionale

**Art. 1 - La graduazione delle posizioni**

1. Il CCNL vigente stabilisce che tutti i dirigenti devono avere un incarico in relazione alla posizione occupata nell'organizzazione aziendale. In coerenza con questo principio, nella graduazione delle posizioni, si tiene conto della necessità di individuare una carriera di tipo prevalentemente professionale ed una di tipo prevalentemente gestionale. Nel descrivere le due "carriere" e le conseguenti posizioni, inoltre, è stata prevista una valorizzazione che non subordinasse la "linea" professionale a quella di gestione; con ciò riconoscendo esplicitamente il valore che, in una organizzazione ad altissimo contenuto professionale quale è una Azienda Ospedaliero-Universitaria, è rappresentato dalla specializzazione e dalla qualificazione dei professionisti che la compongono, e dalla valutazione continua delle stesse.
2. Le risorse necessarie al finanziamento della progressione di carriera nell'ambito dell'organizzazione sono stabilite dal CCNL e dalla normativa di riferimento. Le modifiche organizzative frutto degli atti di programmazione strategica della Direzione che determinano, nell'organigramma aziendale, un incremento di strutture dotate di autonomia gestionale (UOC e UOSA) richiedono l'incremento del Fondo necessario al loro finanziamento.
3. Tutte le Strutture organizzative con budget devono definire obbligatoriamente, sulla base del fondo di posizione assegnato con i criteri di seguito indicati, la loro organizzazione interna

(organigramma e funzionigramma), individuando le Strutture organizzative di supporto alla gestione (UOS) e/o gli Incarichi professionali che concorrono all'espletamento della loro mission.

4. L'attribuzione degli incarichi gestionali e Professionali sia per Dipartimento che per UOC scaturiscono dalla entità del "budget del fondo di Posizione" assegnato a ciascuna macrostruttura. Sia i livelli gestionali che professionali entrano a far parte dell'architettura organizzativa e operativa delle macrostrutture. Le diverse tipologie di incarico non sono cumulabili tra loro.
5. In caso di valutazione positiva, è previsto il rinnovo o la ridefinizione dell'incarico alla sua scadenza. In caso di pensionamento o altra vacatio si prevede l'assegnazione ad altro professionista opportunamente formato per subentrare in una funzione necessaria alla Struttura.
6. Le tipologie di incarico conferibili nell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese, oltre quelle relative agli incarichi di Direzione di Dipartimento, di Area e i Centri Clinici le cui definizioni, ambiti di responsabilità e modalità di nomina sono definiti nello Statuto Aziendale e le cui indennità, sono a carico del bilancio aziendale, sono quelle di seguito elencate:

#### 6.1 INCARICHI GESTIONALI definiti dal CCNL 2016-2018:

a) **incarico di direzione di struttura complessa** conferito ai sensi dell'art. 20 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa - Criteri e procedure). Sulla base della complessità gestionale si individuano 3 fasce di valorizzazione economica:  
Dalla pesatura scaturisce la valorizzazione di Posizione contrattuale sottoscritta.

b) **incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale** che è articolazione interna del dipartimento e che include, necessariamente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. Tale incarico comporta, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Le Unità operative Semplici Autonome Dipartimentali (UOSA) scaturiscono da comprovate esigenze gestionali dipartimentali a minore complessità rispetto alla Struttura Complessa.

c) **incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa** che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Le Unità operative Semplici (UOS) di Struttura (UOC) scaturiscono dalla necessità di supportare la funzione gestionale delle UOC a maggiore complessità.

#### 6.2 INCARICHI PROFESSIONALI definiti dal CCNL 2016-2018

a) **incarico professionale di base** conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura complessa o della struttura semplice a valenza dipartimentale con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

b) **incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo:** tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche. È

conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.

c) **incarico professionale di alta specializzazione:** è un'articolazione funzionale che - nell'ambito di una struttura complessa o semplice – assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.

d) **incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa:** si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Il numero di incarichi istituibili non può superare il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero complessivo degli incarichi di natura professionale all'interno dell'Azienda.

e) **incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale:** si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Il numero di incarichi istituibili non può superare il 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero complessivo, per ciascuna componente, degli incarichi di natura professionale all'interno dell'Azienda. La determinazione del fondo per la istituzione degli incarichi finanziati con risorse a carico del Fondo di posizione dei Dirigenti SSN, scaturisce dal confronto con le OO.SS.

f) **programmi:** si distinguono in programmi **inter-dipartimentali**, **infra-dipartimentali** e **infra-struttura complessa**. I programmi sono attribuiti a professori di prima fascia ai quali non possa essere attribuita un incarico gestionale. Il programma può essere attribuito anche ad un professore di seconda fascia in relazione a specifiche esigenze aziendali e solo se questo non comporti duplicazioni all'interno dell'AOUS. Ai fini della retribuzione gli incarichi di programma inter-dipartimentale, infra-dipartimentale e infra-struttura complessa sono assimilabili rispettivamente ad incarichi di responsabilità di struttura complessa, semplice dipartimentale e semplice. Queste tipologie di incarico sono individuate dalla Direzione Aziendale in accordo con il Rettore e sono tuttavia assoggettate al sistema di verifiche e valutazioni previste rispettivamente per i direttori delle corrispondenti strutture organizzative.

### 6.3 ANZIANITA' DI SERVIZIO

In recepimento dell'art. 92 del CCNL 2016-18, agli incarichi gestionali e professionali si associano anche posizioni di garanzia legate esclusivamente alla anzianità di servizio. Si

riconoscono, per la retribuzione di posizione, tre scaglioni di anzianità di servizio per i dirigenti: 5, 15 e 20 anni.

## **Art. 2. Retribuzione degli incarichi gestionali e professionali**

- 1) La retribuzione degli incarichi è stabilita sulla base della tabella riportata nella pagina seguente, nei limiti in ogni caso delle risorse disponibili nel fondo denominato “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL Area Sanità.

	INCARICHI GESTIONALI			INCARICHI PROFESSIONALI			DENOMINAZIONE AZIENDALE				
TIPOLOGIA DI INCARICO (Denominazione contrattuale)	FASCIA ECONOMICA (art 18 comma 1, CCNL 19/12/2019)										
	Riferimento art. 18 CCNL 19/12/2019										
	Punto I), lettera a)	posizione fissa	posizione variabile	totale	posizione fissa	posizione variabile	totale				
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (AREA CHIRURGICA)	SC 3	€ 18.000,00	€ 7.287,92	€ 25.287,92			UOC				
	SC 2	€ 18.000,00	€ 5.287,45	€ 23.287,45							
	SC 1 <sup>1</sup>	€ 18.000,00	0	€ 18.000,00							
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (AREA MEDICA E EX DIRIGENTI SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE)	SC 3	€ 17.000,00	€ 8.287,92	€ 25.287,92					UOC		
	SC 2	€ 17.000,00	€ 6.287,45	€ 23.287,45							
	SC 1	€ 17.000,00	€ 1.000,00	€ 18.000,00							
RESPONSABILITA' STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	SSD 2	€ 12.500,00	€ 5.000,00	€ 17.500,00					UOSA		
	SSD 1	€ 12.500,00	€ 2.500,00	€ 15.000,00					UOSA		
RESPONSABILITA' STRUTTURA SEMPLICE	Punto I), lettera c)	€ 11.000,00	€ 3.000,00	€ 14.000,00							UOS
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	Punto II),lett. a1)						€ 12.500,00	€ 2.500,00			€ 15.000,00
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA ALLA STRUTTURA COMPLESSA	Punto II),lett. a2)						€11.000,00	€ 3.000,00			€ 14.000,00
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE -	Punto II),lett. b)						€ 6.500,00	€ 3.500,00			€ 10.000,00
					€ 6.500,00	€ 1.500,00	€ 8.000,00				

1

SC 1, SC 2, SC 3, SSD1, SSD2 non sono dizioni contenute nel CCNL 19/12/19, ma costituiscono la codifica aziendale per differenziare i livelli economici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale

	INCARICHI GESTIONALI			INCARICHI PROFESSIONALI			DENOMINAZIONE AZIENDALE
TIPOLOGIA DI INCARICO (Denominazione contrattuale)	FASCIA ECONOMICA (art 18 comma 1, CCNL 19/12/2019)						
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	Punto II), lett. c)			€ 5.500,00	€ 1.500,00	€ 7.000,00	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - C1
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO				€ 5.500,00	€ 500,00	€ 6.000,00	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - C2
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE < 5 aa	Punto II), lett. d)			€ 1.500,00	0	€ 1.500,00	€ 1.500,00

- 2) In ossequio all'art. 92 del CCNL 2016-18, le tre fasce previste quali clausola di garanzia per la retribuzione di posizione dei dirigenti in esclusività di rapporto prevedranno le seguenti retribuzioni:

<b>CLAUSOLA DI GARANZIA</b>	<b>RETR. DI POSIZIONE</b>
<b>INCARICO PROFESSIONALE ANZIANITA' &gt; 20 aa</b>	<b>7.000,00 €</b>
<b>INCARICO PROFESSIONALE ANZIANITA' &gt; 15 aa</b>	<b>6.000,00 €</b>
<b>INCARICO PROFESSIONALE ANZIANITA' &gt; 5 aa</b>	<b>5.000,00 €</b>

- 3) Le fasce economiche di cui sopra sono state determinate tenendo conto dei trattamenti economici previsti dal CCNL vigente e vengono adeguate ad personam in applicazione dei successivi CC.CC.NN.LL.
- 4) I Dirigenti che percepiscono all'atto dell'approvazione del seguente regolamento un valore economico di Retribuzione di Posizione complessiva superiore alle fasce economiche sopra individuate, manterranno tale valore tramite un "Assegno ad personam".
- 5) Il valore economico riconosciuto per gli incarichi **DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA ALLA STRUTTURA COMPLESSA** e per quelli **DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE** è equivalente rispettivamente a quello riconosciuto alle strutture semplici e semplici dipartimentali, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente CCNL.

### **Art. 3 – Metodologie per l'assegnazione del Fondo di Posizione alla Struttura**

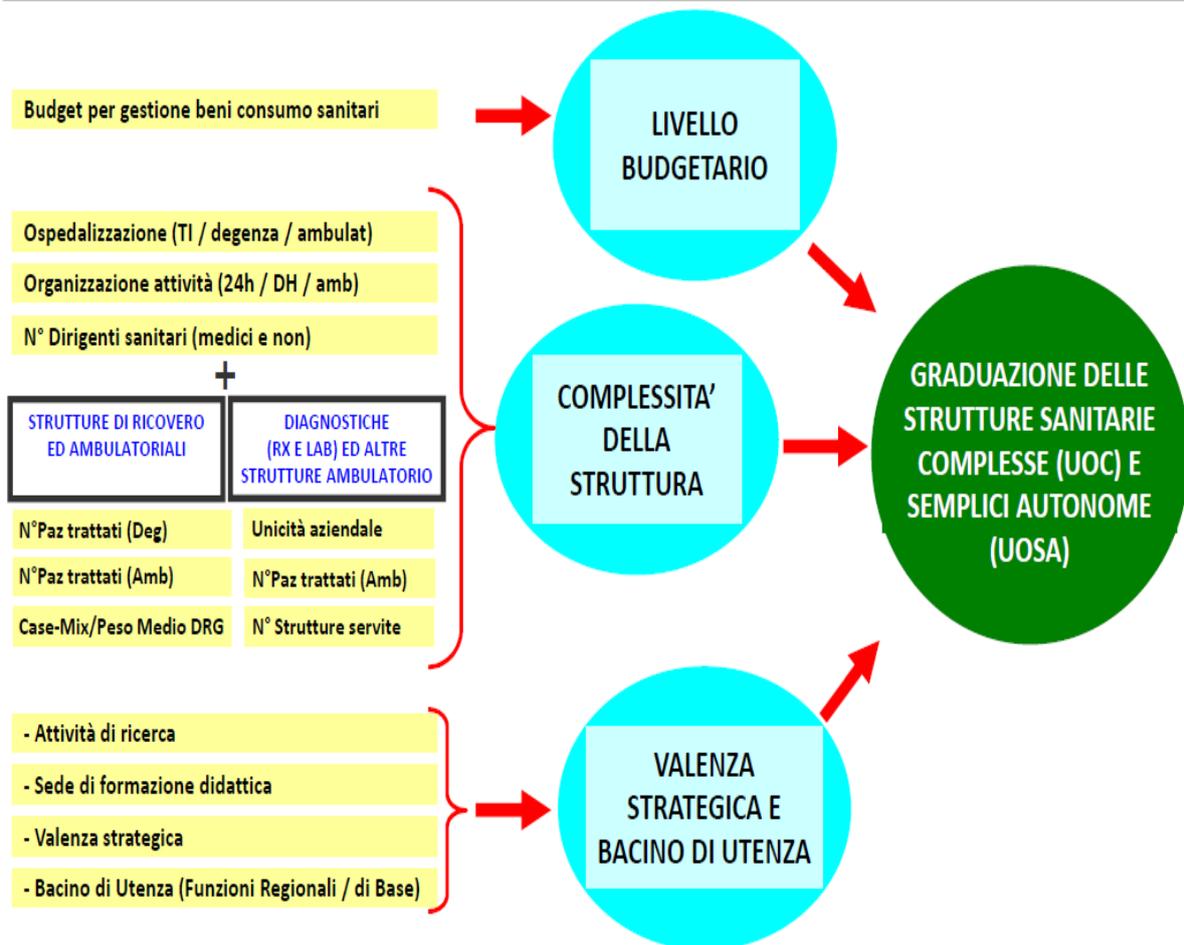
1. La determinazione del budget del fondo di Posizione per il personale SSN si effettua su base annuale: definita la parte del Fondo Contrattuale Aziendale relativo alla retribuzione di posizione (importo totale del fondo meno l'importo necessario per il finanziamento delle altre voci stipendiali indipendenti dalla valorizzazione dell'incarico attribuito), si divide la stessa per il numero dei dipendenti contrattualmente destinatari del fondo che hanno superato i 5 anni di anzianità (salvo i dirigenti medici destinatari di incarico di Direttore di UOC) in servizio al 1 gennaio dell'anno corrente, al fine di determinare una quota pro-capite. In riferimento all'organizzazione dipartimentale aziendale, individuata dalla normativa di riferimento (D.lgs 517/99 et alias) come modello ordinario di gestione, all'interno di ciascun Dipartimento e di ciascuna UOC la quota pro-capite sarà moltiplicata per il numero di dipendenti SSN ed universitari in afferenza assistenziale al fine di determinare la disponibilità di spesa assegnata a ciascun Dipartimento e a ciascuna UOC. Gli importi relativi agli incarichi (gestionali e professionali) già assegnati ridurranno la suddetta disponibilità di spesa per ciascuna componente.
2. La quota pro-capite identificata per i dirigenti medici dipendenti dal SSN rappresenterà il riferimento anche per l'attribuzione degli incarichi al personale medico universitario convenzionato.

## Art. 4 – Metodologia per la pesatura delle UOC e delle UOSA

1. Le strutture organizzative possono essere di diversa complessità in relazione alle funzioni da svolgere, entità delle risorse assegnate, dimensioni e costo di produzione, valenza strategica, e autonomia. La complessità organizzativa è alla base della loro valorizzazione economica.
2. La pesatura delle UUOCC e delle UOSA sanitarie prevede il computo di un punteggio di grading secondo la seguente metodologia:

### AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

#### Il Sistema di Graduazione delle Strutture Sanitarie (UOC e UOSA)



## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Articolazione dei Parametri e dei Punteggi

IL SISTEMA AZIENDALE PER LA GRADUAZIONE DELLE STRUTTURE SANITARIE COMPLESSE (UOC) E SEMPLICI AUTONOME (UOSA) PREVEDE L'ATTRIBUZIONE ALLE STRUTTURE DI UN PUNTEGGIO MASSIMO PARI A 100 PUNTI, COSI' RIPARTITO:

- COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA (MAX 50 PUNTI);
- LIVELLO BUDGETARIO (MAX 15 PUNTI);
- VALENZA STRATEGICA E BACINO DI UTENZA (MAX 35 PUNTI).

IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO, LE STRUTTURE COMPLESSE (UOC) VENGONO POI SUDDIVISE IN 3 FASCE DISTINTE:

- FASCIA A (>= 85 punti);
- FASCIA B (>= 70 punti e < 85 punti);
- FASCIA C (< 70 punti)

IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO, LE STRUTTURE SEMPLICI AUTONOME (UOSA) VENGONO POI SUDDIVISE IN 2 FASCE DISTINTE:

- FASCIA A (>= 50 punti e < 70 punti);
- FASCIA B (>=35 punti e < 50 punti)

## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Complessità della Struttura (MAX 50 punti)

RIGUARDO ALLA COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA, IL SISTEMA PREVEDE SIA PARAMETRI COMUNI (3 VARIABILI) ALLE STRUTTURE SANITARIE DI RICOVERO ED AMBULATORIALI ED ALLE STRUTTURE DIAGNOSTICHE (RADIOLOGIE E LABORATORI) ED ALTRE STRUTTURE AMBULATORIALI, SIA PARAMETRI SPECIFICI (3 VARIABILI), PER VALUTARE SEPARATAMENTE LE DUE CATEGORIE DI STRUTTURE.

#### I 3 PARAMETRI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE

OSPEDALIZZAZIONE [15 Punti]

(Struttura di Degenza 15 p. / Struttura Ambulatoriale 5 p.)

**IL SISTEMA RICONOSCE ALLE STRUTTURE DI TERAPIA INTENSIVA UN VALORE AGGIUNTIVO DI 10 PUNTI**

TIPOLOGIA DELLE ATTIVITA' SU 24 ORE, IN DAY HOSPITAL O AMBULATORIALI [10 Punti]

(sulle 24 ore 10 p. / in Day Hospital 6 p. / ambulatoriali 3 p.)

N° DIRIGENTI SANITARI (MEDICI E NON) ASSEGNATI [10 Punti]

(>12 dirigenti [2%] 10 p. / tra 7 e 12 dirigenti [1%] 7 p. / fino a 6 dirigenti 3 p.)

## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Complessità della Struttura (MAX 50 punti)

#### I 3 PARAMETRI PER LE STRUTTURE DI RICOVERO ED AMBULATORIALI

- N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME DI RICOVERO) [6 Punti]  
Ricov ( $\geq 500$  paz 6 p. /  $\geq 300$  e  $< 500$  paz 4 p. /  $\geq 100$  e  $< 300$  paz 2 p. /  $< 100$  paz 0 p.)
- N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME AMBULATORIALE) [3 Punti]  
Amb ( $\geq 4000$  paz 3 p. /  $\geq 2500$  e  $< 4000$  paz 2 p. /  $\geq 750$  e  $< 2500$  paz 1 p. /  $< 750$  paz 0 p.)
- CASE-MIX / PESO MEDIO DRG [6 Punti]  
( $\geq 1,50$  peso medio DRG 6 p. /  $\geq 1,10$  e  $< 1,50$  peso DRG 4 p. /  $\geq 0,70$  e  $< 1,10$  peso DRG 2 p. /  $\geq 0,40$  e  $< 0,70$  peso medio DRG 1 p. /  $< 0,40$  peso DRG 0 p.)

#### I 3 PARAMETRI PER LE STRUTTURE DIAGNOSTICHE (RADIOLOGIE E LABORATORI) ED ALTRE STRUTTURE ESCLUSIVAMENTE AMBULATORIALI

- UNICITA' AZIENDALE [5 Punti]  
(Attività esclusiva 5 p. / Attività non esclusiva 3 p.)
- N° PAZIENTI TRATTATI ANNUI (IN REGIME AMBULATORIALE) [5 Punti]  
Amb ( $\geq 4000$  paz 5 p. /  $\geq 2500$  e  $< 4000$  paz 4 p. /  $\geq 750$  e  $< 2500$  paz 2 p. /  $< 750$  paz 0 p.)
- N° STRUTTURE SERVITE (almeno 100 prestazioni annue per UO servita) [5 Punti]  
( $\geq 29$  UO servite 5 p. / tra 7 e 28 UO servite 3 p. /  $< 7$  UO servite 0 p.)

## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Livello Budgetario (MAX 15 punti)

PER QUANTO RIGUARDA IL **LIVELLO BUDGETARIO**, IL SISTEMA ASSEGNA PUNTEGGI DIVERSI A SECONDA DEGLI IMPORTI ECONOMICI ANNUALI (Budget Annuale) ASSEGNATI ALLE STRUTTURE PER GESTIRE L'ACQUISTO DEI BENI DI CONSUMO SANITARI, OVVERO:

- SE IL BUDGET SUPERA € 2.100.000 (PARI AL 3% DEGLI ACQUISTI AZIENDALI) [15 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 1.400.000 E € 2.100.000 (TRA IL 2% E IL 3%) [12 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 700.000 E € 1.400.000 (TRA L'1% E IL 2%) [10 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 350.000 E € 700.000 (TRA LO 0,5% E L'1%) [7 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 100.000 E € 350.000 [4 Punti]
- SE IL BUDGET E' COMPRESO TRA € 10.000 E € 100.000 [2 Punti]
- SE IL BUDGET E' INFERIORE AD € 10.000 [0 Punti]

## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Valenza Strategica e Bacino di Utenza (MAX 35 punti)

AL FINE DI ASSEGNARE ALLE STRUTTURE SANITARIE I PUNTEGGI COLLEGATI ALLA **VALENZA STRATEGICA** ED AL **BACINO DI UTENZA**, IL SISTEMA TIENE CONTO DEI SEGUENTI PARAMETRI:

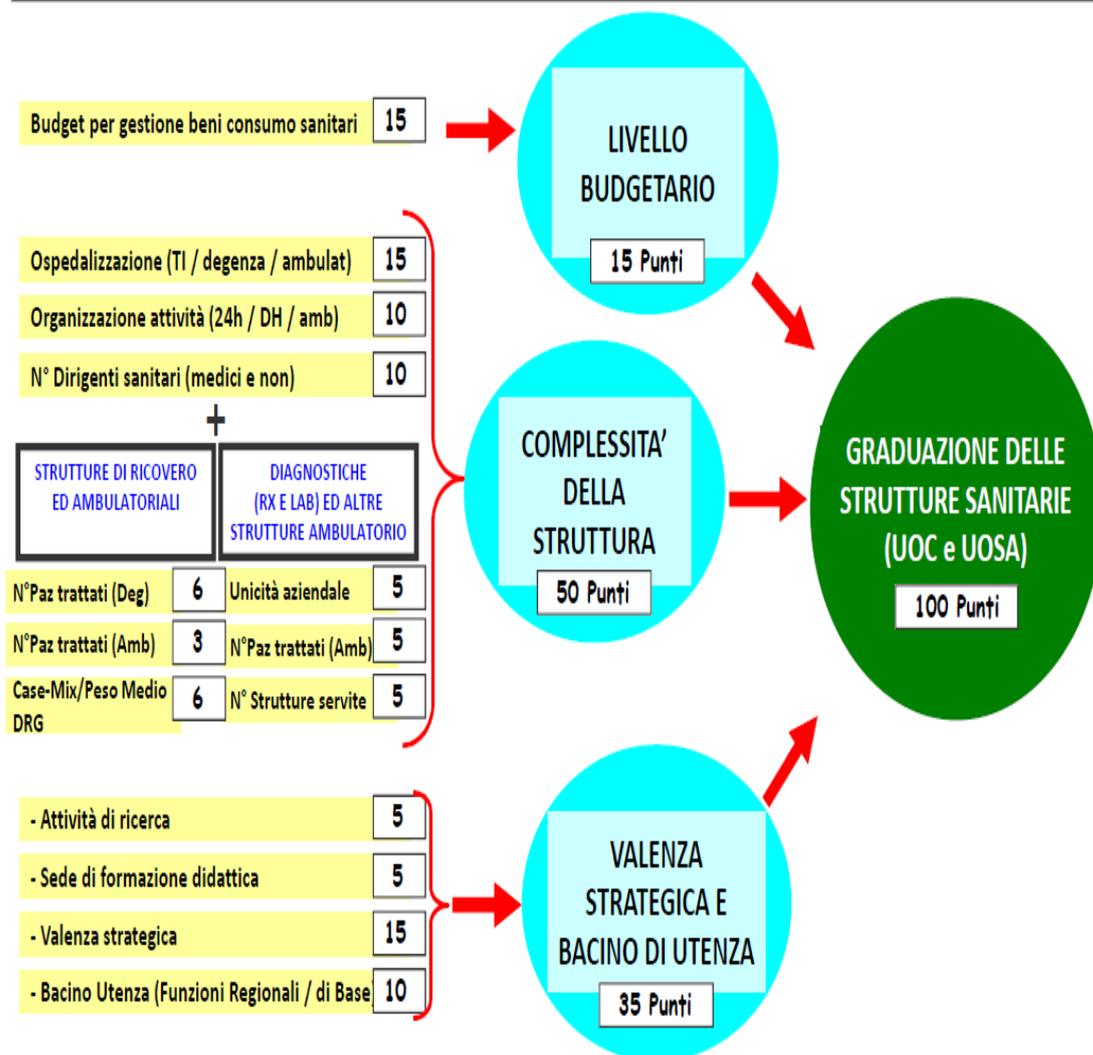
- ATTIVITA' DI RICERCA [5 Punti]**  
(Attività Sì 5 p. / Attività No 0 p.)
- SEDE DI FORMAZIONE DIDATTICA [5 Punti]**  
(Attività Sì 5 p. / Attività No 0 p.)
- VALENZA STRATEGICA [15 Punti]**  
(Elevata 15 p. / Alta 10 p. / Media 5 p.)
- BACINO DI UTENZA / FUNZIONI REGIONALI O DI BASE [10 Punti]**  
(Funzioni Regionali 10 p. / Funzioni di Base 5 p.)

RIASSUMENDO  
PARAMETRI E  
PUNTEGGI



## AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

### Il Sistema di Graduazione delle Strutture Sanitarie (UOC e UOSA)



3. Tutte le Strutture organizzative sono pesate all'atto della loro istituzione. In caso di soppressione di una struttura (UOC, UOSA) con accorpamento delle relative attività su un'altra struttura oppure di modifiche dell'assetto organizzativo che portino ad una variazione del peso di una o più strutture, queste ultime devono essere pesate e valorizzate in base alla nuova complessità gestionale determinata dall'accorpamento, tenuto conto in ogni caso di quanto previsto dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.
4. Le UOC e le UOSA dovranno essere sottoposte a pesatura dopo due anni dall'assegnazione dell'incarico di responsabile, al fine di permettere meccanismi correttivi e di indirizzo, ed alla scadenza dello stesso dopo 5 anni, per verificare la sussistenza dei parametri per le riconferme della fascia di UO o per variazioni della stessa tenuto conto in ogni caso di quanto previsto sia dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.
5. Nel caso di UOC/UOSA già costituite al momento dell'entrata in vigore del seguente regolamento che non rientrano nel grading definito dall'azienda, sarà effettuata una pesatura al momento della scadenza dell'incarico del Direttore di Struttura per verificare la collocazione di fascia.
6. Qualora una Struttura, dopo un periodo di cinque anni, non raggiunga il punteggio minimo indicato nelle tabelle di cui sopra (70 per la UOC, 35 per la UOSA), la Direzione aziendale procederà, a seconda dei casi, con un declassamento della struttura o la soppressione della stessa, tenuto conto in ogni caso di quanto previsto dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" sia dalle disposizioni regionali in materia di organizzazione del sistema sanitario regionale.
7. Tutte le pesature e le variazioni di pesatura di cui sopra saranno in ogni caso subordinate alla disponibilità delle risorse nel fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL Area Sanità.

#### **Art. 5 - La metodologia di identificazione degli incarichi all'interno del percorso professionale**

1. Il Direttore di Struttura/Dipartimento, ricevuta comunicazione dell'ammontare della quota del Fondo di Posizione assegnata alla Struttura, comunicherà entro 15 giorni alla Direzione Generale e al Direttore di Dipartimento di afferenza (nel caso di UOC) l'organigramma /funzionigramma con l'identificazione delle tipologie di incarico da conferire sulla base del budget assegnato.
2. Ogni struttura complessa e ogni dipartimento (per gli incarichi di valenza dipartimentale: UOSA e incarichi di altissima professionalità di valenza dipartimentale) dovranno definire, nell'ambito della disponibilità del fondo attribuito a ciascuna/o, gli incarichi gestionali e professionali necessari per la realizzazione degli obiettivi assegnati. In particolare, essendo la definizione delle varie tipologie di incarico parte integrante dei meccanismi di realizzazione dell'attività delle UOC e dei Dipartimenti, non potranno essere presenti in azienda strutture o dipartimenti che derogano alla presenza del più completo ventaglio

possibile di tipologie di incarico previste dal presente regolamento (fatta eccezione per le posizioni legate all'anzianità (>5 anni, > 15 anni e > 20 anni). Tale inderogabilità viene posta al fine di garantire aderenza tra i percorsi professionali e le esigenze strategiche aziendali. A questo scopo la corretta definizione della tipologia di incarico (gestionale e professionale) all'interno di ogni struttura/dipartimento deve essere considerata condizione pregiudiziale alla identificazione dei professionisti assegnatari di quell'incarico.

3. I Direttori di Dipartimento e delle UUOCC, devono definire il numero e la descrizione degli incarichi sulla base dei fattori di graduazione individuati dal presente regolamento. L'attribuzione degli incarichi professionali di altissima specializzazione da parte della Direzione Aziendale deve tenere conto comunque di quanto previsto dal comma 3bis dell'art. 18 CCNL 2016-18, in relazione alla quantificazione di tali incarichi rispetto al numero complessivo di Dirigenti, calcolato separatamente sia per la componente SSN che per quella universitaria, (3% degli incarichi di ciascuna componente arrotondato all'unità superiore per gli incarichi di altissima specializzazione a valenza dipartimentale; 7% degli incarichi di ciascuna componente arrotondato all'unità superiore per gli incarichi di altissima specializzazione a valenza di UOC).
4. Le proposte di nuovo incarico verranno trasmesse formalmente alla Direzione Aziendale dal direttore del Dipartimento con specifica relazione, dopo aver valutato la coerenza delle proposte effettuate dai direttori delle UOC afferenti. La relazione dovrà contenere anche le proposte formulate da ciascun direttore di UOC; tale relazione deve includere l'esplicitazione sul singolo professionista della job description relativa all'incarico professionale da assegnare e la firma di ciascun professionista per presa visione. Quanto detto si applica in riferimento agli incarichi professionali di cui ai punti b e c del del comma 1 capitolo II art.18 CCNL 2016-18 (incarico professionale di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, verifica e controllo; incarico di alta specializzazione). In tal caso i curricula presentati da ciascun dirigente assegnato alla struttura saranno allegati alla proposta effettuata dal direttore UOC.
5. Per quanto concerne gli **incarichi professionali di altissima specializzazione** i Direttori di UOC e di Dipartimento (per gli incarichi di loro competenza), dovranno presentare entro la stessa data alla Direzione Aziendale le caratteristiche professionali che descrivono l'incarico stesso all'interno della loro Struttura/Dipartimento.
6. Per quanto concerne gli incarichi gestionali di UOS e UOSA, si stabilisce quanto segue:
  - a) per l'individuazione delle **UOSA** il Direttore Generale recepisce quanto proposto dai Direttori di Dipartimento. Le strutture sono oggetto di approvazione con apposito atto aziendale e seguono l'iter previsto per la loro strutturazione nell'organigramma aziendale;
  - b) per l'individuazione delle **UOS** il Direttore Generale recepisce, tramite i Direttori di Dipartimento, quanto proposto dai Direttori di Struttura. Le strutture sono oggetto di approvazione con apposito atto aziendale e seguono l'iter previsto per la loro strutturazione nell'organigramma aziendale.
  - c) Nei processi di riorganizzazione in cui viene meno una Struttura organizzativa, l'Azienda, d'intesa con i livelli gestionali identificati nel presente regolamento, può, anticipando il processo di assegnazione delle risorse, utilizzare le risorse che si rendono disponibili, previo confronto con le Organizzazioni sindacali di categoria, per l'istituzione di Strutture di minore complessità.

7. Il percorso terminerà nel momento in cui potranno essere definite le risorse economiche del fondo aziendale di riferimento. Le proposte approvate saranno trasmesse agli Uffici competenti per il percorso applicativo.
8. Per il conferimento degli incarichi si fa riferimento alle norme contrattuali vigenti in materia.

### Art. 6 – Norma transitoria

Al fine di garantire una transizione omogenea dal precedente Regolamento al presente ed in attesa dell'attribuzione dei nuovi incarichi, per ciascun Dirigente si attuano meccanismi di adeguamento dei precedenti incarichi rispetto alla nuova denominazione ed al nuovo valore economico, come di seguito riportato:



**Azienda ospedaliero-universitaria Senese**



TIPOLOGIA INCARICO	DENOMINAZIONE INCARICO PROFESSIONALE PRECEDENTE	DENOMINAZIONE AZIENDALE PRESENTE REGOLAMENTO
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	<b>IP2</b>	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA ALLA STRUTTURA COMPLESSA	<b>IP3</b>	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA ALLA STRUTTURA COMPLESSA
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE -	<b>IP4</b>	INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE - <b>B1</b>
	<b>IP5</b>	INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE - <b>B2</b>
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO, DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	<b>IP6</b>	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - <b>c1</b>
	<b>IP7b</b>	INCARICO CONSULENZA, STUDIO, RICERCA - <b>C2</b>
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE	<b>IP7a</b>	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE